

มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนากลางได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- คำสั่ง สภ.นากลางที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลง ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนากลาง

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู ได้มีคำสั่งที่ ๔๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู. และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนากลาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรงจตุรนากลาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรนากลาง

๖.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรนากลาง

๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรนากลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรงจตุรนากลาง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ หรือ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สุรชิต อูทธิติ)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรนากลาง

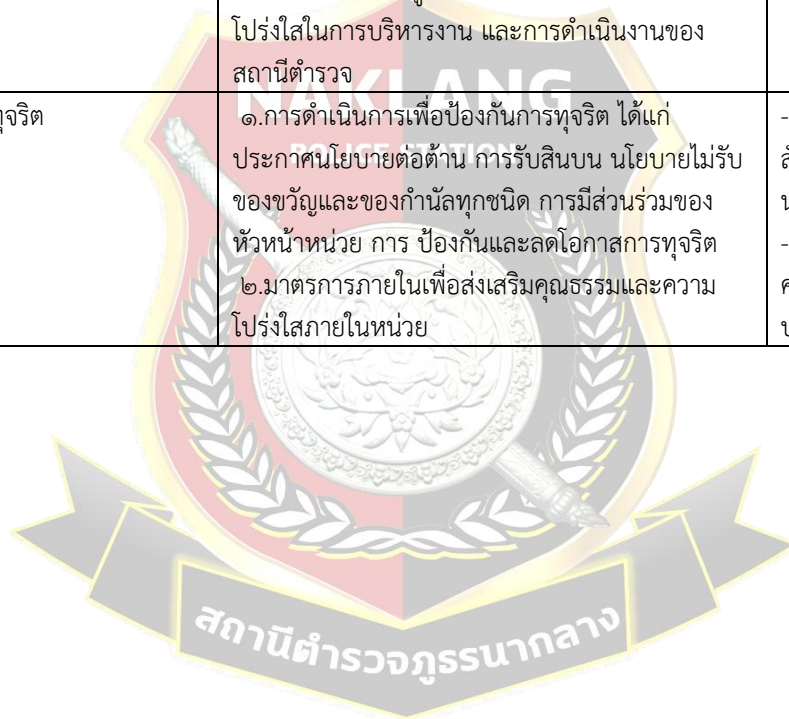
๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- สถานีตำรวจภูธรนากลาง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรนากลางต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วนในการ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นากลาง ทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	- สว.อก.สภ.นากลาง - เจ้าหน้าที่งานงบประมาณและการเงิน สภ.นากลาง
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้ทุน ให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นากลาง ทุกนาย

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณ ให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นากลาง ทุกนาย - งานพัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นากลาง ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอน ปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้ง โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความ ไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับ	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นากลาง ทุกนาย

	เงิน หรือผลประโยชน์ในการใกล้เคียงหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การ ติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามา ติดต่อรับบริการ	- ข้าราชการตำรวจใน สังกัด สภ.นากลาง ทุก นาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ	- admin ของ สภ.นา กลาง
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าหน่วย การ ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใภายในหน่วย	- ข้าราชการตำรวจใน สังกัด สภ.นากลาง ทุก นาย - งานอำนวยการจัดทำ คำสั่งและแนวทางการ ปฏิบัติ



๑.๓ พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.สภ.นากลาง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่
ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรนากลาง

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.

นำโดย พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.สภ.นากลาง , พ.ต.ท.ณัฐพล เยาวครุฑ รอง ผกก.ป.ฯ

พ.ต.ท.เอกก์ พูลบวรรักษ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ , พ.ต.ท.รักษา ไชยนา รอง ผกก.สส.ฯ

พร้อมข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.นากลาง ร่วมประชุมประจำเดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อ

- สรุปผลการปฏิบัติทุกสายงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
- ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ชี้แจงข้อราชการ ข้อสั่งการต่างๆ ของหน่วยเหนือ
- สอบถามปัญหา/อุปสรรคของผู้ใต้บังคับบัญชา

ณ ห้องประชุม สภ.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู

ภาพประกอบการประชุม



๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถาน และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.ฯ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา งานอก. - จ.ส.ต.ยุทธการ ชันธิวิไชยงานสืบสวน - ส.ต.อ.อานนท์ พิระภาคงาน ป. - ส.ต.ท.ชนินทร์ พัฒนสารงาน จร. - ส.ต.ต.ประพนธ์ สุธรรมมางานสอบสวน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
O๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของ สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละ สายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำ</u> <u>ข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา งาน อก. - จ.ส.ต.ยุทธการ ชันฉวีไชย งานสืบสวน - ส.ต.อ.อานนท์ พิระภาค งาน ป. - ส.ต.ท.ชนินทร์ พัฒนสาร งาน จร. - ส.ต.ต.ประพนธ์ สุธรรมมา งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก./</u> <u>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/</u> <u>ข่าวสารการตอบ EIT</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
O๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสาย งาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๑ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
O๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๑ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง - ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง - ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ชินนินทร์ พัฒนสารงาน จร. - ส.ต.ต.ประพนธ์ สุธรรมมางานสอบสวน - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง - ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตำรวจ	• รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	<u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๓) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้ง เลขที่และ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุก เดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่ มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๒ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๙ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วัง แสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - หมายเหตุ: ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙
๐๑๖ การรายงานผล การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙
๐๑๗ มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ข อ ง สภ า นี ตำ รวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.๗ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมินภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิสี ผกก.ฯ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง <u>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน</u> ๓๑ ก.ค.๖๙

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง
ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลกิจกรรม ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจนการประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดข้อมูลดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	พ.ต.อ.สุรชิต ฤทธิลี ผกก.สภ.นากลาง พร้อมหัวหน้างานแต่ละสายงานและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๓.มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึง ง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน	- พ.ต.ท.เอกก์ พูลบวรรักษ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา จัดทำป้าย
ผลการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	- พ.ต.ท.หญิง ันยารัศม์ เกิดสุข นิรันดร์ สว.อก.ฯ - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา จัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.หญิง ันยารัศม์ เกิดสุข นิรันดร์ สว.อก.ฯ - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service พร้อมประกาศไว้ในหน้าหลักเว็บไซต์ ของหน่วย ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	- พ.ต.ท.หญิง ันยารัศม์ เกิดสุข นิรันดร์ สว.อก.ฯ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง จัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	- พ.ต.ท.หญิง ันยารัศม์ เกิดสุข นิรันดร์ สว.อก.ฯ - จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์ มาตย์วังแสง จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก บริการน้ำดื่ม เก้าอี้สำหรับประชาชนนั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีการ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย - หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด มีรถเข็นสำหรับผู้พิการและมีที่จอดรถ สำหรับผู้พิการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	- พ.ต.ท.หญิง ันยารัศม์ เกิดสุข นิรันดร์ สว.อก.ฯ - ด.ต.ทรงวุฒิ สาทา - สิบเวร ดูแลความสะอาดจุด บริการ

หมายเหตุ : กำชับข้าราชการตำรวจทุกคน ดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อติดขัดหรือขัดข้องประการใด
ให้แจ้งประธานคณะกรรมการ ทราบทันที

พันตำรวจเอก



(สุรชิต ฤทธิสี)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนากลาง